



ΑΦΟΙ ΧΑΪΤΟΓΛΟΥ Α.Β.Ε.Ε.

ΑΠΟ ΤΟ 1924

Β Ι Ο Μ Η Χ Α Ν Ι Α Τ Ρ Ο Φ Ι Μ Ω Ν

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΗΘΙΚΗΣ

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής ορίζει στις ενότητες που ακολουθούν τις βασικές αρχές, θέσεις και πολιτικές της ΑΦΟΙ ΧΑΪΤΟΓΛΟΥ Α.Β.Ε.Ε., σύμφωνα με τις οποίες «η **Εταιρία**» (ΑΦΟΙ ΧΑΪΤΟΓΛΟΥ Α.Β.Ε.Ε.) δεσμεύεται μέσω κατάλληλων πόρων, μέσων και διαδικασιών, να διεξάγει τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες με εντιμότητα, δικαιοσύνη και ακεραιότητα, καθώς και σύμφωνα με το σύνολο της ισχύουσας νομοθεσίας.

Τα οριζόμενα στον Κώδικα αποτελούν δέσμευση της εταιρίας προς κάθε «**Ενδιαφερόμενο Μέρος**» (προμηθευτές, πελάτες, συνέταιροι, εργαζόμενοι, επενδυτές, ιδιοκτήτες, ρυθμιστικές αρχές, σωματεία, ανταγωνιστές, κοινωνικό σύνολο).

Ταυτόχρονα, αποτελούν και κείμενο θεμελιωδών Αρχών τις οποίες οφείλουν να αποδέχονται και να προάγουν οι «**Επιχειρηματικοί Συνεργάτες**» της ΑΦΟΙ ΧΑΪΤΟΓΛΟΥ Α.Β.Ε.Ε. (προμηθευτές, σύμβουλοι, ανάδοχοι έργων, εμπορικοί αντιπρόσωποι, υπεργολάβοι) στο πλαίσιο διενέργειας των λειτουργιών τους και της επίδρασης/επιρροής τους στην προαγωγή των περιγραφόμενων αρχών.

Μέσω της τήρησης του κώδικα δεοντολογίας, η **ΑΦΟΙ ΧΑΪΤΟΓΛΟΥ Α.Β.Ε.Ε.** αποσκοπεί να λειτουργεί με γνώμονα την δίκαιη, περιβαλλοντικά υπεύθυνη, ηθική και βιώσιμη επιχειρηματική συμπεριφορά.

Η **ΑΦΟΙ ΧΑΪΤΟΓΛΟΥ Α.Β.Ε.Ε.** επιδιώκει μία στενή συνεργασία με τους προμηθευτές και τις λοιπές συνεργαζόμενες εταιρίες, με στόχο την από κοινού δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Αρχές Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων & Δικαιωμάτων εργασίας

Σεβασμός των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και δικαιωμάτων εργασίας.

Η Εταιρία δεσμεύεται για τον πλήρη σεβασμό και προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σύμφωνα με τις αρχές της Οικουμενικής Διακήρυξης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών (Universal Declaration of Human Rights of the United Nations) καθώς και των δικαιωμάτων εργασίας όπως αυτά απορρέουν από τις διεθνείς συμβάσεις και την κείμενη νομοθεσία. Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες δεσμεύονται να διαθέτουν μέτρα για την πρόληψη, τον περιορισμό και την αποκατάσταση πιθανών ή υπαρκτών παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Απαγόρευση Παιδικής Εργασίας

Η Εταιρία απαγορεύει την απασχόληση ατόμων που βρίσκονται κάτω από το θεσμοθετημένο όριο ηλικίας των εργαζομένων (18 έτη), εξαιρώντας τις περιπτώσεις επαγγελματικής κατάρτισης νέων ατόμων ή πρακτικής άσκησης στα πλαίσια προγραμμάτων σπουδών. Η εταιρία δεν προσφέρει απασχόληση σε παιδιά κάτω από το προβλεπόμενο νόμιμο όριο ηλικίας για την ολοκλήρωση της υποχρεωτικής σχολικής εκπαίδευσης. Σκοπός της θεμελιώδους αυτής αρχής είναι η προστασία των παιδιών από οποιαδήποτε μορφή εκμετάλλευσης. Η ηλικία των εργαζομένων κατά τη διαδικασία πρόσληψης θα πρέπει να επαληθεύεται με σεβασμό στην αξιοπρέπεια των ατόμων. Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες της ΑΦΟΙ ΧΑΪΤΟΓΛΟΥ Α.Β.Ε.Ε. αναμένεται να υιοθετούν και να εφαρμόζουν ανάλογες απαιτήσεις σε συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία στις χώρες δραστηριοποίησης τους.

Ειδική προστασία για τους νέους εργαζόμενους

Απαραίτητη προϋπόθεση για την τήρηση αυτής της αρχής είναι η προστασία των νεαρών εργαζομένων από συνθήκες εργασίας που είναι επιβλαβείς για την υγεία, την ασφάλεια, την ηθική και την ανάπτυξή τους. Θα πρέπει να διασφαλίζεται ότι οι νέοι εργαζόμενοι δεν εργάζονται τη νύχτα καθώς και ότι το ωράριο εργασίας τους δεν είναι απαγορευτικό είτε για τη φοίτησή τους στο σχολείο, είτε για τη συμμετοχή τους στον επαγγελματικό προσανατολισμό και προγράμματα κατάρτισης που έχουν εγκριθεί από την αρμόδια αρχή.



ΑΦΟΙ ΧΑΪΤΟΓΛΟΥ Α.Β.Ε.Ε.

ΑΠΟ ΤΟ 1924

Β Ι Ο Μ Η Χ Α Ν Ι Α Τ Ρ Ο Φ Ι Μ Ω Ν

Εξάλειψη επισφαλούς απασχόλησης

Η συγκεκριμένη αρχή δεσμεύει την ΑΦΟΙ ΧΑΪΤΟΓΛΟΥ Α.Β.Ε.Ε. και όλους τους επιχειρηματικούς συνεργάτες να συνάπτουν εργασιακές σχέσεις που αφενός δεν προκαλούν ανασφάλεια (κοινωνική ή οικονομική) στους εργαζομένους και αφετέρου εκτελούνται βάσει συγκεκριμένων τεκμηριωμένων συμβάσεων, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα εργασίας, αναλόγως με το ποια από τις δύο παρέχει τη μεγαλύτερη προστασία στον εργαζόμενο. Οι εργαζόμενοι πρέπει να είναι πλήρως ενημερωμένοι πριν την ανάληψη εργασίας, σχετικά με τα δικαιώματά τους, τις ευθύνες τους καθώς και τους ακριβείς όρους απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων των ωρών εργασίας, αποδοχών και όρων πληρωμής.

Η Εταιρία δεσμεύεται και αναμένει από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες της να μην χρησιμοποιούνται όροι απασχόλησης, οι οποίοι σκόπιμα δεν ανταποκρίνονται στο πραγματικό νομικό και εργασιακό πλαίσιο. Αυτοί περιλαμβάνουν - αλλά δεν περιορίζονται - σε προγράμματα μαθητείας, όπου δεν υπάρχει πρόθεση να προσφερθεί κανονική απασχόληση, εποχιακή εργασία ή εργασία έκτακτης ανάγκης που υπονομεύει την προστασία των εργαζομένων.

Απαγόρευση καταναγκαστικής εργασίας

Οποιαδήποτε μορφή δουλείας, καταναγκαστικής, μη εθελοντικής εργασίας αποτελεί βασική παράβαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και καταδικάζεται βάσει του παρόντος κώδικα. Η **ΑΦΟΙ ΧΑΪΤΟΓΛΟΥ Α.Β.Ε.Ε.** δεσμεύεται να δείξει **μηδενική ανοχή** σε οποιαδήποτε μορφή σύγχρονης δουλείας και να λειτουργεί δεοντολογικά και με ακεραιότητα.

Αντίστοιχα, για την τήρηση του παρόντος κώδικα όλοι οι επιχειρηματικοί συνεργάτες οφείλουν να υιοθετήσουν πολιτική μηδενικής ανοχής και συναινούν στην πρόληψη, ανίχνευση και αναφορά της σύγχρονης δουλείας σε οποιοδήποτε σημείο της εμπορικής αλυσίδας. Θα πρέπει να διασφαλίζεται ότι οι εργαζόμενοι δεν υπόκεινται σε κακή μεταχείριση, οποιαδήποτε μορφή βίας, ή εξαναγκασμού. Σε κάθε άλλη περίπτωση, οι εταιρίες που θα επωφελούνται από τη χρήση των προαναφερθεισών μορφών θα κινδυνεύσουν να θεωρηθούν συνεργοί.

Όλοι οι εργαζόμενοι θα πρέπει να ενημερώνονται επαρκώς σχετικά με τις πειθαρχικές διαδικασίες και τους κανονισμούς, οι οποίοι θα πρέπει να καθορίζονται γραπτά. Παράλληλα, οι επιχειρηματικοί συνεργάτες θα πρέπει να επιτρέπουν τον τερματισμό της εργασιακής σχέσης και την ελεύθερη αποχώρηση των εργαζομένων, εφόσον έχει υπάρξει έγκαιρη ενημέρωση στον εργοδότη.

Το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικών διαπραγματεύσεων

Η τήρηση της παρούσας αρχής δεσμεύει την εταιρία και αναμένει από όλους τους συνεργάτες να σέβονται το δικαίωμα συνέλευσης των εργαζομένων και τη σύσταση συλλογικών ομάδων και συλλογικής διαπραγμάτευσης με δημοκρατικό τρόπο, καθώς και το δικαίωμά τους να εκλέγουν ελεύθερα τους εκπροσώπους τους. Παράλληλα, δε θα πρέπει να γίνεται διάκριση των εργαζομένων εξαιτίας της συνδικαλιστικής τους δραστηριότητας.

Σε περίπτωση που οι επιχειρηματικοί συνεργάτες δραστηριοποιούνται σε χώρες όπου η συνδικαλιστική δραστηριότητα είναι παράνομη, θα πρέπει να σέβονται το δικαίωμα αυτό επιτρέποντας στους εργαζόμενους να εκλέγουν ελεύθερα τους δικούς τους αντιπροσώπους με τους οποίους η εταιρία θα διαπραγματεύεται σχετικά με εργασιακά θέματα.



Αποφυγή διακρίσεων – Ίσες Ευκαιρίες

Βασική αρχή του κώδικα δεοντολογίας αποτελεί η αντίθεση σε κάθε μορφή αθέμιτων ή παράνομων διακρίσεων στο εργασιακό πλαίσιο. Καμία διάκριση ή αποκλεισμός δεν είναι αποδεκτός βάσει φύλου, ηλικίας, θρησκείας, φυλής, κοινωνικής προέλευσης, αναπηρίας, εθνικής καταγωγής, εθνικότητας, πολιτικών απόψεων, σεξουαλικού προσανατολισμού, συμμετοχής σε συλλογικά όργανα, οικογενειακής κατάστασης, ασθένειας ή άλλης κατάστασης, που θα μπορούσε να επιφέρει διακρίσεις. Οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης λόγω των παραπάνω δε θα πρέπει να γίνεται αποδεκτή.

Η μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή διάκρισης αποτελεί θεμελιώδη αρχή της ΑΦΟΙ ΧΑΪΤΟΓΛΟΥ Α.Β.Ε.Ε., από την πρόσληψη των εργαζομένων καθώς και σε όλη την διάρκεια της συνεργασίας και επαγγελματικής εξέλιξής τους. Μοναδικά κριτήρια αξιολόγησης αποτελούν οι ικανότητες, τα προσόντα, η αποδοτικότητα, η προσωπικότητα και η εμπειρία των εργαζομένων.

Δίκαιη αμοιβή

Η Εταιρία σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων στη δίκαιη και επαρκή αμοιβή, που θα προσφέρει αξιοπρεπή διαβίωση στους ίδιους και τις οικογένειές τους. Ελάχιστη προϋπόθεση αποτελεί η συμμόρφωση με τους μισθούς και τα ωράρια που προβλέπονται από τις μισθολογικές διατάξεις και τα σχετικά βιομηχανικά πρότυπα που έχουν εγκριθεί μέσα από συλλογικές διαπραγματεύσεις. Επιπλέον, θα πρέπει να χορηγούνται στους εργαζομένους όλες οι νόμιμες κοινωνικές παροχές.

Η μισθοδοσία πρέπει να καταβάλλεται έγκαιρα, τακτικά και πλήρως σε χρήματα. Το ύψος του μισθού θα πρέπει να σχετίζεται με τις δεξιότητες και την εκπαίδευση των εργαζομένων και να αναφέρεται στις κανονικές ώρες εργασίας.

Αξιοπρεπείς ώρες εργασίας

Για την τήρηση της συγκεκριμένης αρχής, η εταιρία εξασφαλίζει ότι η υποχρεωτική εργασία δεν ξεπερνά τις προβλεπόμενες ώρες όπως αυτές ορίζονται από το εθνικό νομικό πλαίσιο, τα βιομηχανικά πρότυπα ή τις συλλογικές συμβάσεις.

Σε έκτακτες περιπτώσεις κατά τις οποίες η χρήση των υπερωριών είναι απαραίτητη, αυτές θα είναι εθελοντικές και θα χρησιμοποιούνται με υπεύθυνο τρόπο από τον εργοδότη, χωρίς να χρησιμοποιούνται ώστε να αντικαταστήσουν την κανονική εργασία. Η υπερωρία θα πρέπει πάντα να αποζημιώνεται με την προβλεπόμενη προσαυξημένη τιμή.

Υγεία και ασφάλεια κατά την εργασία

Η Εταιρία και οι επιχειρηματικοί συνεργάτες της οφείλουν να διασφαλίζουν την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, τουλάχιστον στο επίπεδο που καθορίζεται από τους εθνικούς νόμους. Σε περίπτωση όπου η νομοθεσία είναι αδύναμη ή δεν εφαρμόζεται επαρκώς, οι συνεργάτες θα πρέπει να συμμορφώνονται με τα σχετικά διεθνή πρότυπα. Ευάλωτα άτομα όπως νέοι και νέες εργαζόμενοι, έγκυοι και άτομα με αναπηρίες ή άλλες ευπαθείς ομάδες, πρέπει να λαμβάνουν ειδική προστασία και μέριμνα. Η Εταιρία πρέπει να μεριμνά, ώστε να υπάρχουν συστήματα για την ανίχνευση, την αξιολόγηση, την αποφυγή και την αντιμετώπιση ενδεχόμενων απειλών για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων. Η επαρκής επαγγελματική ιατρική βοήθεια, καθώς και η κάλυψη βασικών αναγκών, όπως πρόσβαση σε πόσιμο νερό, ασφαλείς περιοχές ανάπαυσης και χώρους εστίασης και υγιεινής, πρέπει να αποτελούν προτεραιότητα.

Παράλληλα, θα πρέπει να λαμβάνονται αποτελεσματικά μέτρα για την εξάλειψη της πιθανότητας ατυχημάτων, τραυματισμών ή/και ασθενειών που μπορεί είτε να σχετίζονται ή να συμβαίνουν κατά τη διάρκεια της εργασίας. Η εταιρία δεσμεύεται για την παροχή επαρκών και αποτελεσματικών Μέσων Ατομικής Προστασίας ανάλογα με τις απαιτήσεις του αντικειμένου και χώρου εργασίας καθώς και επαρκούς εκπαίδευσης για την ασφαλή εκτέλεση της εργασίας.



ΑΦΟΙ ΧΑΪΤΟΓΛΟΥ Α.Β.Ε.Ε.

ΑΠΟ ΤΟ 1924

Β Ι Ο Μ Η Χ Α Ν Ι Α Τ Ρ Ο Φ Ι Μ Ω Ν

Επιπλέον, θα πρέπει να λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ασφάλειας των κτηριακών εγκαταστάσεων και της κατάστασης του εξοπλισμού, έτσι ώστε οι εργαζόμενοι και οι επιχειρηματικοί συνεργάτες που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις να εργάζονται σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, σύμφωνα με τα διεθνή αναγνωρισμένα πρότυπα. Η ΑΦΟΙ ΧΑΪΤΟΓΛΟΥ Α.Β.Ε.Ε. δεσμεύεται στην προαγωγή των συνθηκών ευημερίας στον χώρο εργασίας και την διαρκή βελτίωσή της σε θέματα υγείας και ασφάλειας στο εργασιακό της περιβάλλον. Συμπληρωματικά, θα πρέπει οι επιχειρηματικοί συνεργάτες να παρέχουν πάντοτε κατάλληλο και αποτελεσματικό εξοπλισμό ατομικής προστασίας (ΜΑΠ) σε όλους τους εργαζόμενους δωρεάν.

Προστασία Περιβάλλοντος

Η προστασία του περιβάλλοντος, η μικρότερη δυνατή επιβάρυνση, ο οικολογικός προσανατολισμός και η αειφορία, αποτελούν πάγια πολιτική και σταθερή προσήλωση της εταιρίας μας. Επομένως όλοι οι επιχειρηματικοί συνεργάτες θα πρέπει να συμμορφώνονται με τους νόμους σχετικά με τη προστασία του περιβάλλοντος και να ενσωματώσουν μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης πιθανών περιβαλλοντικών επιβαρύνσεων, ενισχύοντας επιλογές και κριτήρια αειφορίας στα πλαίσια της δραστηριοποίησής τους.

Αρχές Ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς

Καταπολέμηση διαφθοράς

Η ΑΦΟΙ ΧΑΪΤΟΓΛΟΥ Α.Β.Ε.Ε. δεσμεύεται να καταπολεμήσει τη διαφθορά και το ίδιο αναμένει από τους επιχειρηματικούς της συνεργάτες. Επομένως, η τήρηση της παρούσας αρχής σημαίνει τη μη συμμετοχή όλων των συνεργατών σε πράξεις διαφθοράς, εκβιασμού ή υπεξαίρεσης, καθώς και σε οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας. Επιπλέον, οι επιχειρηματικοί συνεργάτες δεσμεύονται να απέχουν από οποιαδήποτε μορφή πλαστογράφησης πληροφοριών ή ψευδών δηλώσεων ενώ αναμένεται να διατηρούν ακριβείς πληροφορίες σχετικά με τις δραστηριότητες, τη δομή και τις επιδόσεις τους, οι οποίες θα πρέπει να γνωστοποιούνται σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς.

Ξέπλυμα Χρήματος

Η ΑΦΟΙ ΧΑΪΤΟΓΛΟΥ Α.Β.Ε.Ε. δεν εμπλέκεται σε καμία δραστηριότητα παράνομης χρηματοδότησης ή ξέπλυματος χρήματος και λειτουργεί πάντοτε στα πλαίσια των νόμων και κανονισμών στις χώρες που ασκεί την επιχειρηματική της δραστηριότητα. Καταδικάζει τις πρακτικές αυτές και συντάσσεται στην μάχη κατά αυτών με πλήρη συμμόρφωση στις ισχύουσες διατάξεις.

Σύγκρουση συμφερόντων

Κάθε εργαζόμενος στην εταιρία, συμπεριλαμβανομένων στελεχών και μελών του Διοικητικού, οφείλει να διεξάγει τις ιδιωτικές του δραστηριότητες με τρόπο που δεν συγκρούεται ή διαφαίνεται να συγκρούεται με τα συμφέροντα της ΑΦΟΙ ΧΑΪΤΟΓΛΟΥ Α.Β.Ε.Ε.

Δώρα, λοιπές Δωρεές

Απαγορεύεται ρητά η προσφορά/αποδοχή δώρων από και προς οποιονδήποτε πελάτη ή επιχειρηματικό συνεργάτη με σκοπό την απόκτηση επιχειρηματικού πλεονεκτήματος ή επιδίωξης αθέμιτης επιρροής.

Προστασία δεδομένων και εμπιστευτικότητα

Η ΑΦΟΙ ΧΑΪΤΟΓΛΟΥ Α.Β.Ε.Ε. και κάθε επιχειρηματικός συνεργάτης της θα πρέπει να συλλέγουν, να χρησιμοποιούν και να επεξεργάζονται τις προσωπικές πληροφορίες - συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προέρχονται ή σχετίζονται με εργαζόμενους, επιχειρηματικούς συνεργάτες, πελάτες και καταναλωτές - με βάση τις σχετικές εθνικές νομοθεσίες περί προστασίας δεδομένων και τις κανονιστικές απαιτήσεις.



ΑΦΟΙ ΧΑΪΤΟΓΛΟΥ Α.Β.Ε.Ε.

ΑΠΟ ΤΟ 1924

Β Ι Ο Μ Η Χ Α Ν Ι Α Τ Ρ Ο Φ Ι Μ Ω Ν

Οι εμπιστευτικές πληροφορίες και τα αντίστοιχα αρχεία θα πρέπει να χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για εσωτερικούς σκοπούς χωρίς να κοινοποιούνται ή να είναι προσβάσιμα σε τρίτους χωρίς άδεια, εκτός εάν έχει δοθεί σχετική άδεια ή οι πληροφορίες είναι δημόσιες. Σε οποιαδήποτε περίπτωση, η κοινοποίηση των εμπιστευτικών πληροφοριών και δεδομένων γίνεται αποδεκτή μόνο σε αναγκαίες περιπτώσεις. Για παράδειγμα, στην περίπτωση συνεργασίας με εξωτερικούς συμβούλους, οι σύμβουλοι αυτοί καλούνται να υπογράψουν συμφωνία εμπιστευτικότητας, εκτός εάν υπόκεινται σε σχετική υποχρέωση βάσει του επαγγελματικού απορρήτου.

Αθέμιτος Ανταγωνισμός

Η ΑΦΟΙ ΧΑΪΤΟΓΛΟΥ Α.Β.Ε.Ε. δραστηριοποιείται και πορεύεται με γνώμονα την υγιή επιχειρηματικότητα. Επιδιώκει την επιχειρηματική πρόοδο και ανάπτυξη με ακεραιότητα, στο πλαίσιο υγιούς ανταγωνισμού. Αντιμετωπίζει τον ανταγωνισμό με εντιμότητα, ακεραιότητα και δικαιοσύνη. Επιδιώκει ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα που απορρέουν από την προσφορά ποιοτικών προϊόντων, προαγωγής καινοτομίας, έρευνας και ανάπτυξης και κτισίματος σχέσεων εμπιστοσύνης με νέους ή υφιστάμενους πελάτες και αγορές. Συμμορφώνεται πλήρως με την ισχύουσα νομοθεσία περί μονοπωλίων και ανταγωνισμού.

Τήρηση αρχείων και λογιστικών βιβλίων

Η ΑΦΟΙ ΧΑΪΤΟΓΛΟΥ Α.Β.Ε.Ε. διαθέτει και τηρεί σύστημα λογιστικού ελέγχου, βιβλίων και αρχείων σε συμμόρφωση με τα διεθνή λογιστικά πρότυπα και τις απαιτήσεις της νομοθεσίας. Στα πλαίσια (εσωτερικών/εξωτερικών) ελέγχων και λογοδοσίας, η εταιρία μεριμνά για την παροχή πληροφοριών, εκθέσεων και καταστάσεων με διαφάνεια και ακριβή αποτύπωση των συναλλαγών και διάθεσης/αξιοποίησης των περιουσιακών της στοιχείων.

Δέσμευση Διοίκησης

Η Ανώτερη Διοίκηση της ΑΦΟΙ ΧΑΪΤΟΓΛΟΥ Α.Β.Ε.Ε. δεσμεύεται για την υλοποίηση και υποστήριξη με πόρους και μέσα του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας.

Μηχανισμός Παραπόνων

Η ΑΦΟΙ ΧΑΪΤΟΓΛΟΥ Α.Β.Ε.Ε. ενθαρρύνει τους εργαζόμενους άλλα και τα υπόλοιπα ενδιαφερόμενα μέρη να γνωστοποιούν τους προβληματισμούς τους σχετικά με παραβιάσεις/παρεκκλίσεις από την εφαρμογή και τις αρχές του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας και Πολιτικής. Κάθε αναφορά ή καταγγελία θα αξιολογείται με ανεξάρτητο και αντικειμενικό τρόπο προκειμένου να αναληφθούν διορθωτικές ή βελτιωτικές ενέργειες όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο. Για τον σκοπό αυτό η εταιρία διαθέτει μηχανισμούς υποβολής παραπόνων και αναφορών που διασφαλίζουν συνθήκες εμπιστευτικότητας και ανωνυμίας.

Θεσσαλονίκη, Δεκέμβριος 2021

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Νικόλαος Α. Χαΐτογλου